

# Ledende værkstedspersonale

---

## Faggruppelandsmøde

Dato: 19. - 20. maj 2015

### Dagsorden:

1. Velkomst og præsentation
2. Valg af mødeleder og referent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Arbejdsfællesskaber: Somatik, Det nære sundhedsvæsen, Psykiatrien og Ledere (se særskilt bilag)
5. Fælles oplæg for alle faggrupper i plenum
6. Drøftelse af MED-systemet
7. Kort orientering fra fagligt udvalg om OK 15
8. Værkstedsassistenternes fremtid (AMR-området)
9. Evt. suppleringsvalg til det faglige udvalg
10. Evaluering
11. Eventuelt og tak for denne gang

---

<b>Punkt</b>	1
<b>Emne</b>	<i>Velkomst og præsentation</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>

---

<b>Punkt</b>	2
<b>Emne</b>	<i>Valg af mødeleder og referent</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Til referat</b>	

---

<b>Punkt</b>	3
<b>Emne</b>	<i>Godkendelse af dagsorden</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Til referat</b>	

## Ledende værkstedspersonale

---

---

<b>Punkt</b>	4
<b>Emne</b>	<i>Arbejdsfællesskaber: Somatik, Det nære sundhedsvæsen, Psykiatrien og Ledere</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Den centrale sektorbestyrelse</i>

---

<b>Punkt</b>	5
<b>Emne</b>	<i>Fællesoplæg for alle faggrupper i plenum</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Den centrale sektor</i>

---

<b>Punkt</b>	6
<b>Emne</b>	<i>Drøftelse af MED-systemet</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Indhold</b>	<i>Drøftelse af MED-systemet og hvad det bruges til...</i>
<b>Til referat</b>	<p><i>Det er meget forskelligt, hvordan det fungerer de forskellige steder, og hvor meget man bliver hørt.</i></p> <p><i>Der er besparelser og omstruktureringer mange steder, her er det også forskelligt hvor meget medarbejdere/TR'er bliver inddraget.</i></p> <p><i>I hvilket område, man hører under i kommunernes organisering, har også stor betydning; værksteder kan "drukne", hvis man f.eks. hører under ældreområdet.</i></p> <p><i>Snak om vigtigheden af at bruge systemet og de muligheder det har samt at være omstillingsparat.</i></p>

---

<b>Punkt</b>	7
<b>Emne</b>	<i>Kort orientering fra fagligt udvalg om OK 15</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Indhold</b>	<i>Kort om hvordan det er gået ved OK 15 for de ledende værkstedsassistenter</i>
<b>Til referat</b>	<i>Orientering om den kommunale kompetencefond og mulighederne for at bruge den: <a href="http://www.denkommunalekompetencefond.dk">www.denkommunalekompetencefond.dk</a> til</i>

## Ledende værkstedspersonale

---

	<p>videreuddannelse og opkvalificering.</p> <p>I den forbindelse er der også mulighed for at søge VEU-godtgørelse: <a href="http://www.veug.dk/Borger/VEU-godtgørelse">www.veug.dk/Borger/VEU-godtgørelse</a></p>
--	---

---

<b>Punkt</b>	8
<b>Emne</b>	Værkstedsassistenternes fremtid (AMR-området)
<b>Ansvarlig</b>	Fagligt udvalg
<b>Indhold</b>	<p>Pres på arbejdsmiljøet tynger en del af vores medlemmer, og hvordan kan vi gøre noget ved det..</p> <p>Husk, at tage fornuftige sko med – hvis vejret og tidsplanen tillader det, så vil der blive mulighed for en lille gåtur under dette punkt.</p>
<b>Til referat</b>	

---

<b>Punkt</b>	10
<b>Emne</b>	Eventuelt suppleringsvalg til det faglige udvalg
<b>Ansvarlig</b>	
<b>Indhold</b>	<p>Mangler der medlemmer til det faglige udvalg eller suppleanter, så skal der vælges under dette punkt.</p>
<b>Til referat</b>	

---

<b>Punkt</b>	11
<b>Emne</b>	Evaluering af faggruppelandsmødet
<b>Ansvarlig</b>	
<b>Indhold</b>	<p>En første tilbagemelding om din oplevelse af faggruppelandsmødet - senere vil du modtage et elektronisk evalueringsskema.</p>
<b>Til referat</b>	<p>For lidt tid i faggruppen.</p> <p>Ikke alt ved det fælles oplæg er relevant for faggrupperne.</p> <p>Emnet i arbejdsfællesskaberne relevant.</p> <p>Stedet, lokaler og forplejning rigtig godt. Dejligt, at alle er under samme tag.</p>

# Ledende værkstedspersonale

---

---

<b>Punkt</b>	12
<b>Emne</b>	Eventuelt
<b>Ansvarlig</b>	
<b>Indhold</b>	
<b>Til referat</b>	<p><i>Hvorledes vil faggruppen styrke arbejdet med faget? Hvilke idéer og initiativer har faggruppen diskuteret? Hvad vil i det kommende år være særligt i fokus?</i></p> <p><i>- Hvordan kan vi profilere vores fag? Mentorud. – mentorfunktion Andre arbejdsområder: afklaringsforløb, ressourceforløb. Hvad er det egentlig for opgaver, der ligger? Hvorfor bliver der ikke visiteret brugere til tilbuddene? Problemer med at jobcentre og forvaltning ikke kan blive enige om visitering af borgere! styrke samarbejdet mellem jobcentret og værkstederne. Forskellighederne i faget er store. I dag mere dokumentation og mange handleplaner. Mere fokus på hvem vi er, og hvad vi kan. Profilering af faget i medierne. Fokus på det tværfaglige samarbejde omkring borgerene. Opgaveglidning? Skal værkstedsass.-udd. opdateres? – følger den med tiden og trenden? Der mangler træning i konflikthåndtering og frigørelsesgreb – værkstedsass. kunne måske blive instruktører. Hvad laver værkstedsass. i DK? NADA i værkstedsregi – Flere steder har god erfaring med det? Vi arbejder videre med optimering af udd.</i></p>